

大分県医療ソーシャルワーカー協会

2018年度会員動向アンケート 集計結果

ネットワーク推進部 末吉奈津子 小野由美子 神河宏明
竹井康喜 足立美和

はじめに

【目的】

- ・会員の業務等動向に関する状況を把握することで今後の協会運営に関する事業計画等の参考とすることを目的とし、アンケート調査を実施する。

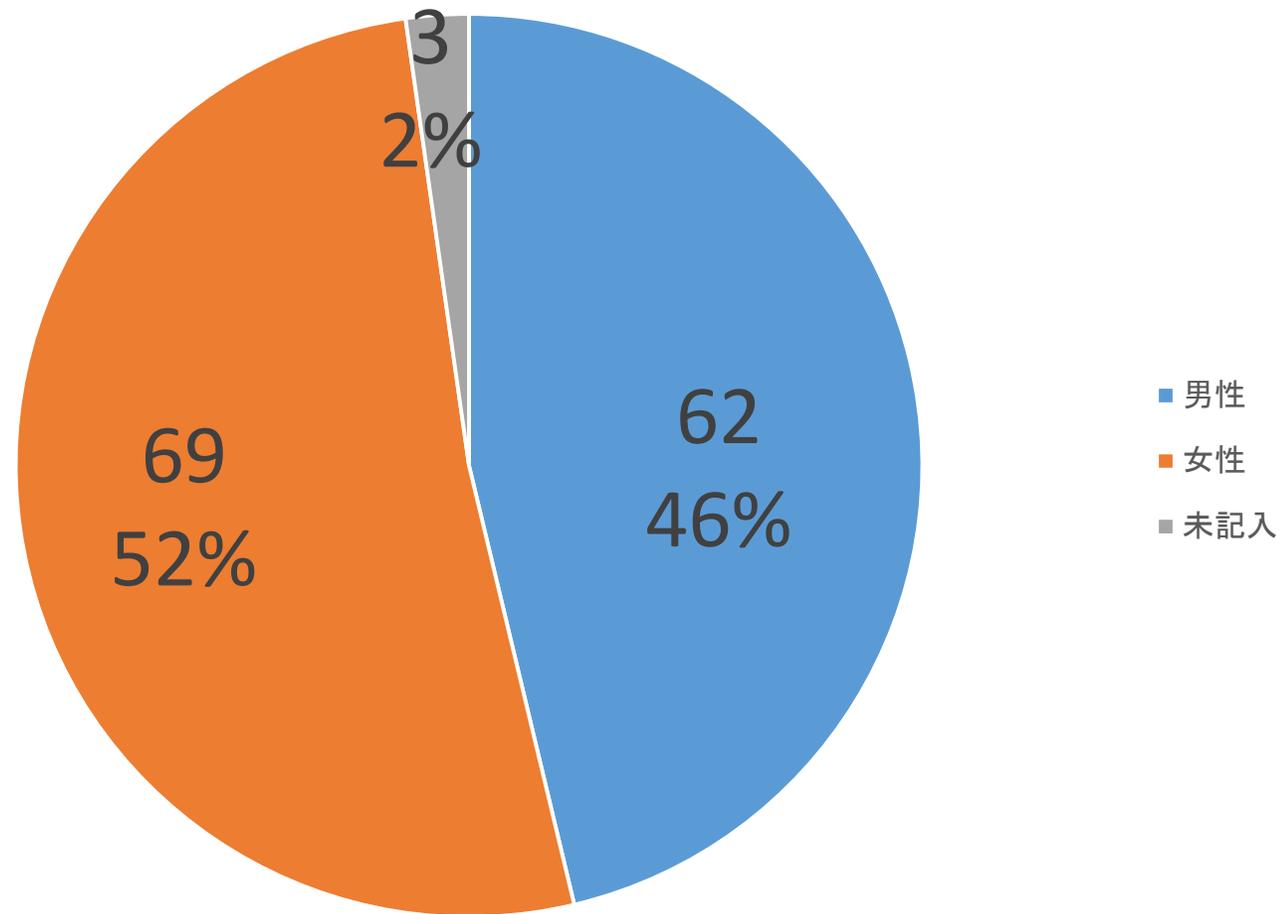
【方法】

- ・会員277名へ郵送によるアンケート調査を実施。
- ・発送 H31年2月4日
- ・締切 H31年2月28日

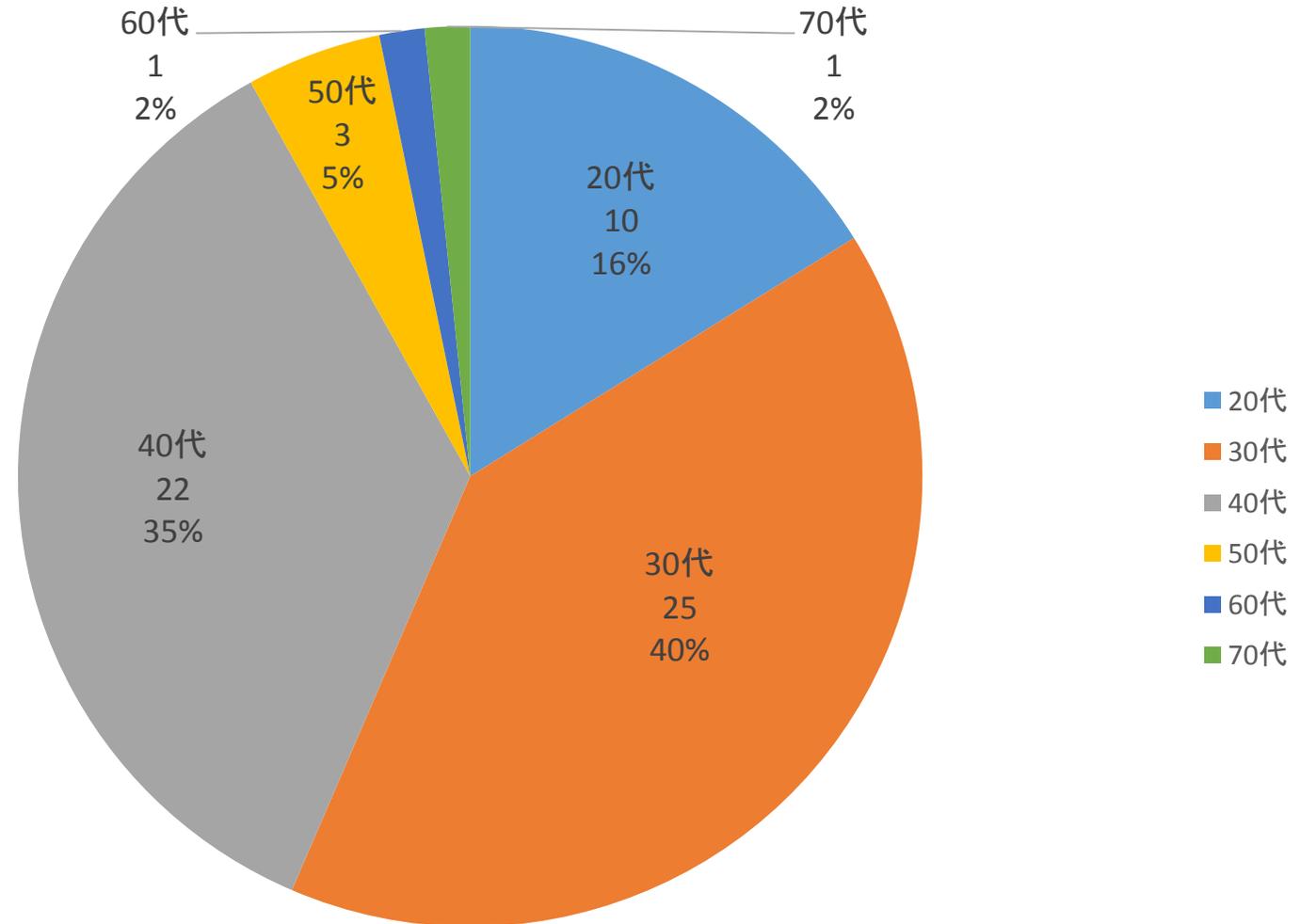
【回収率】

- ・返信数 134通 回収率48%

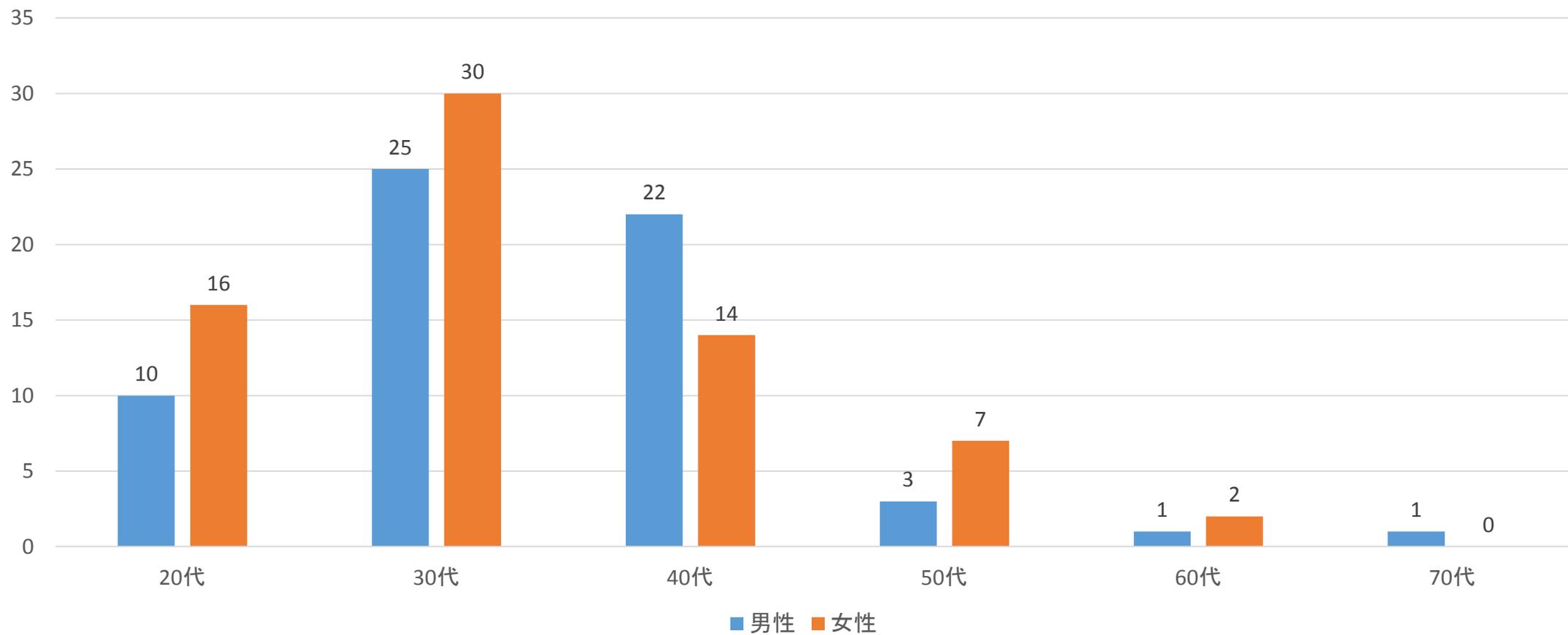
①性別



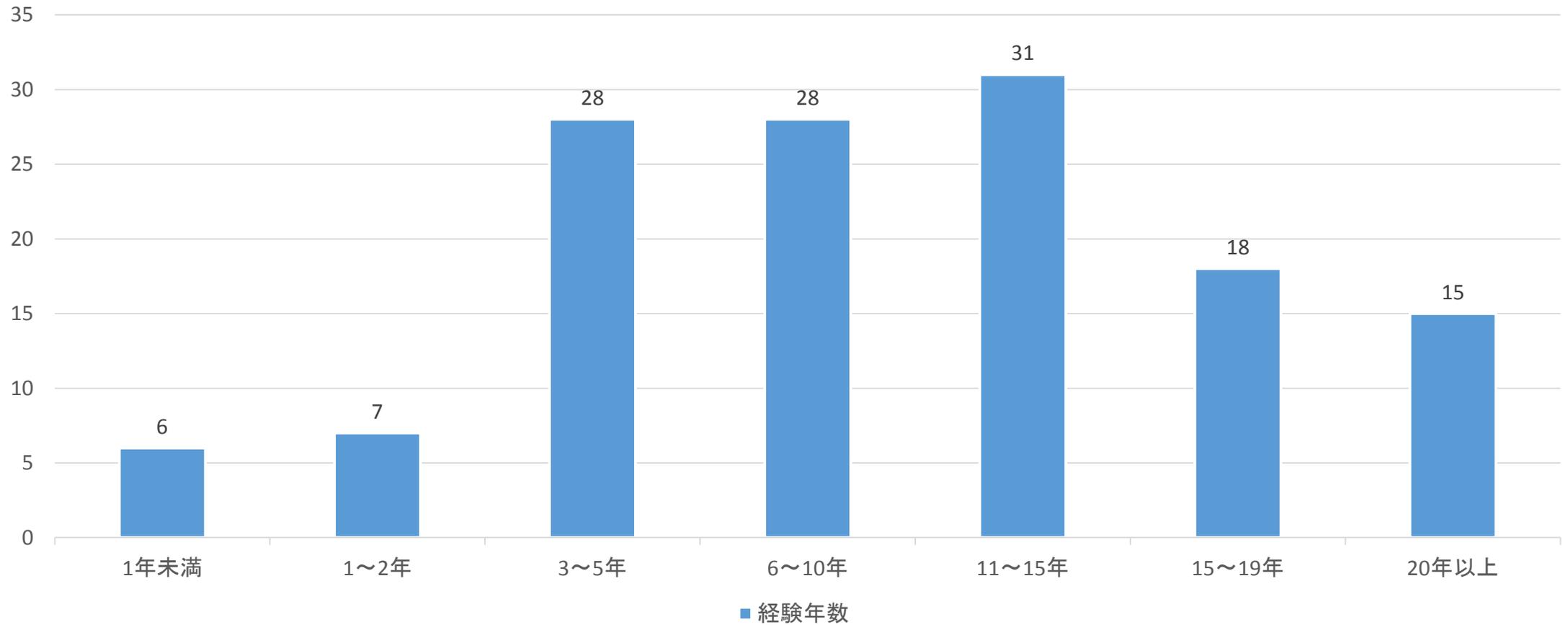
②年代



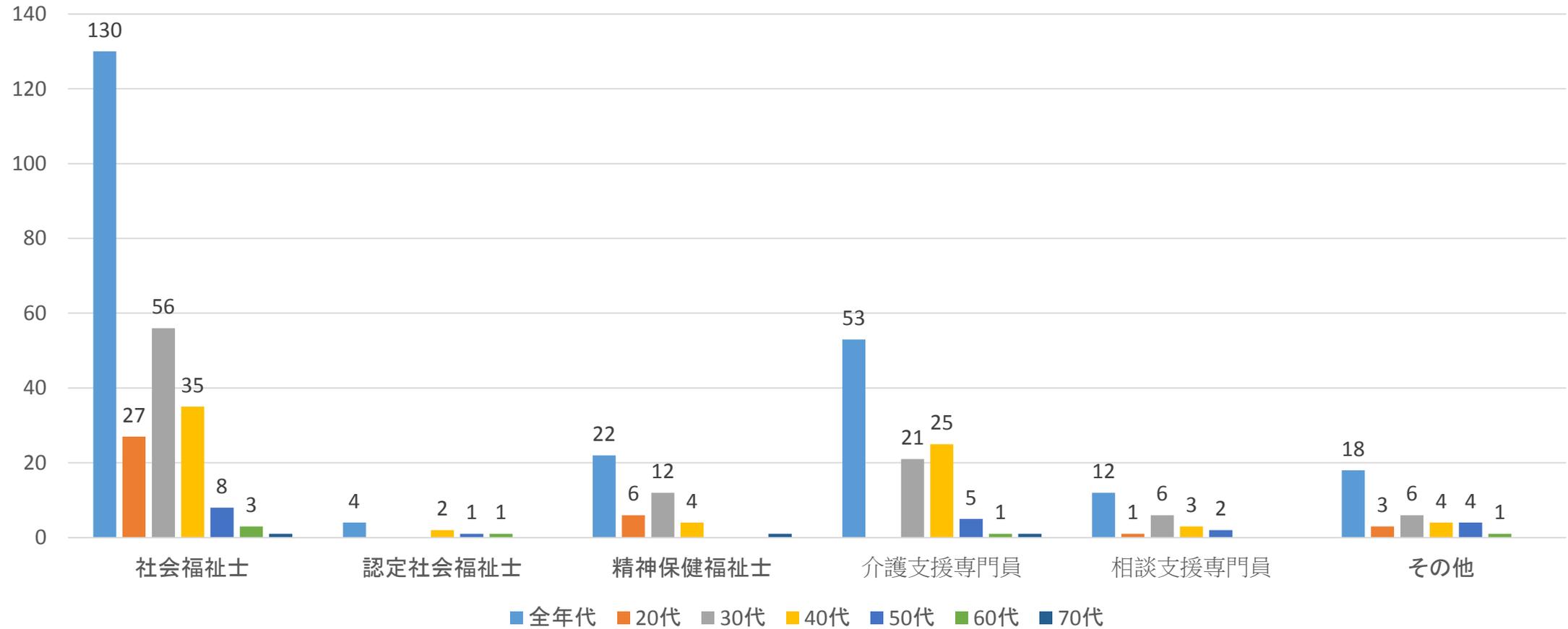
②年代



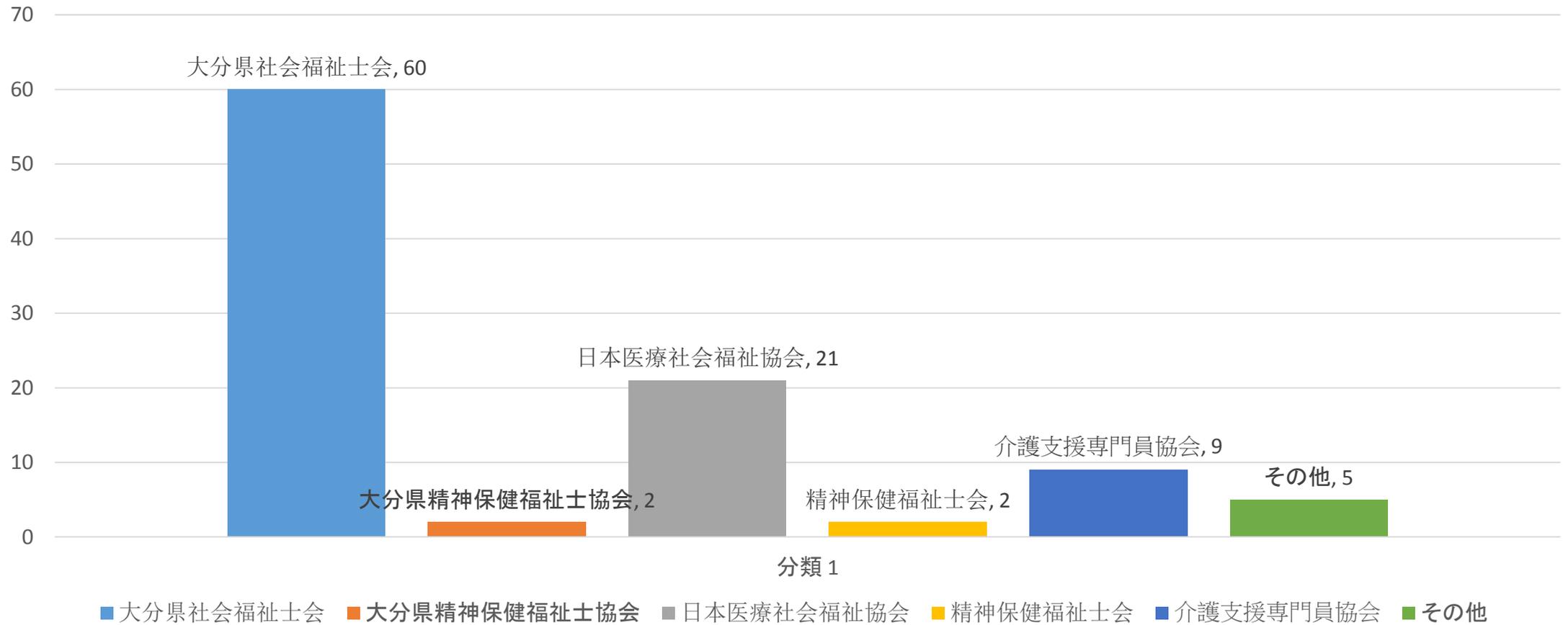
③ 経験年数



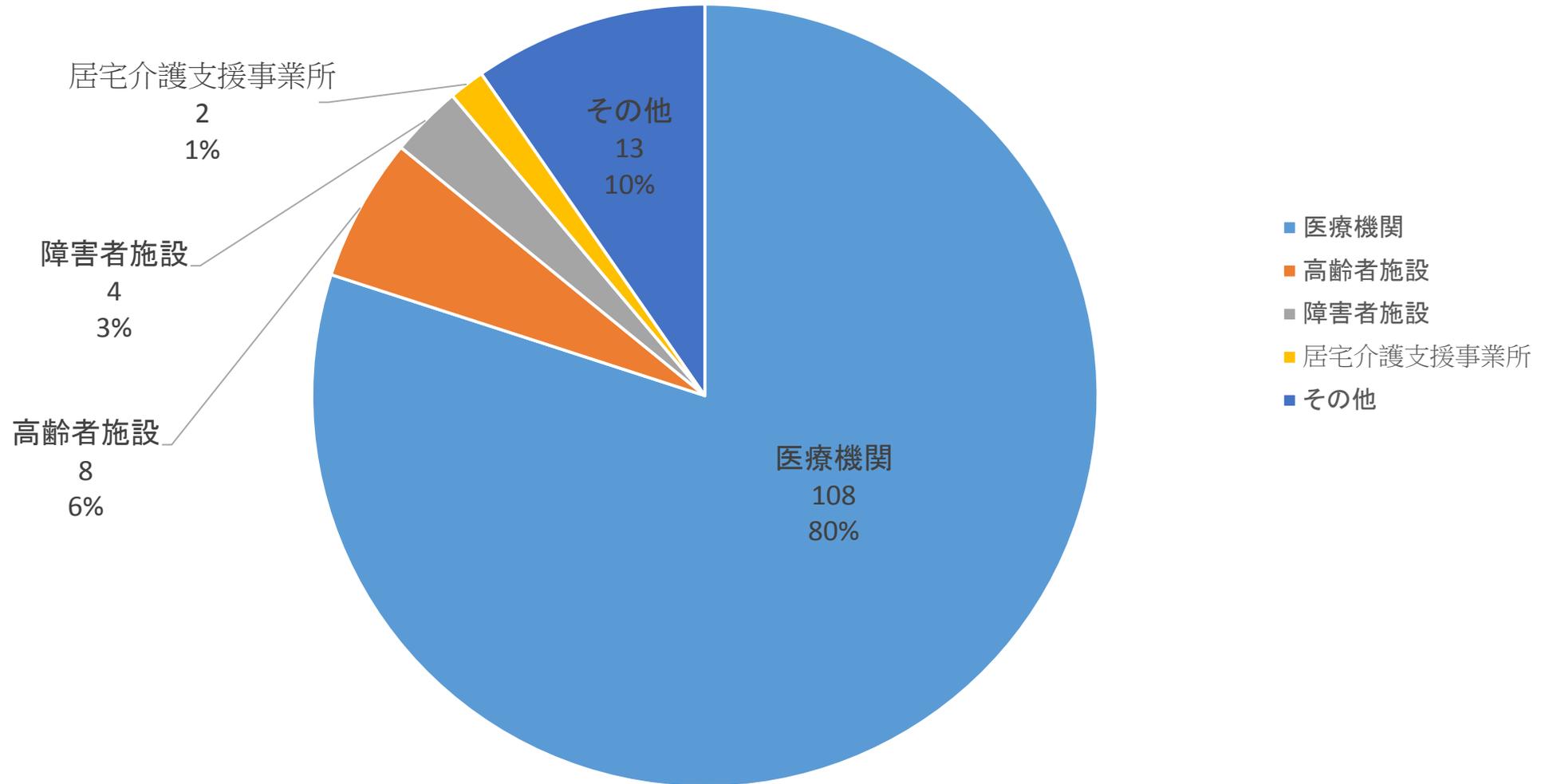
⑤所持資格



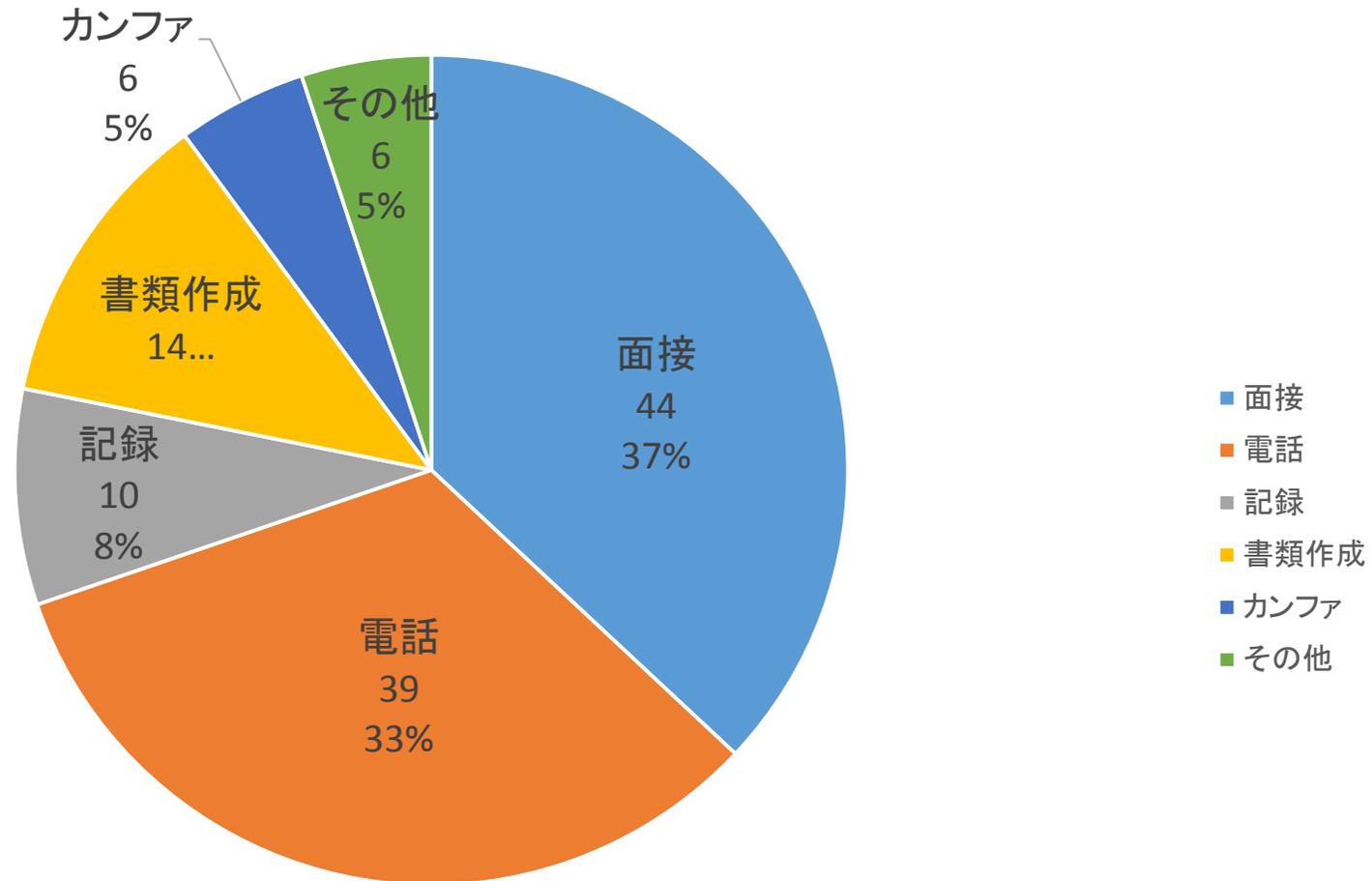
⑤所属団体



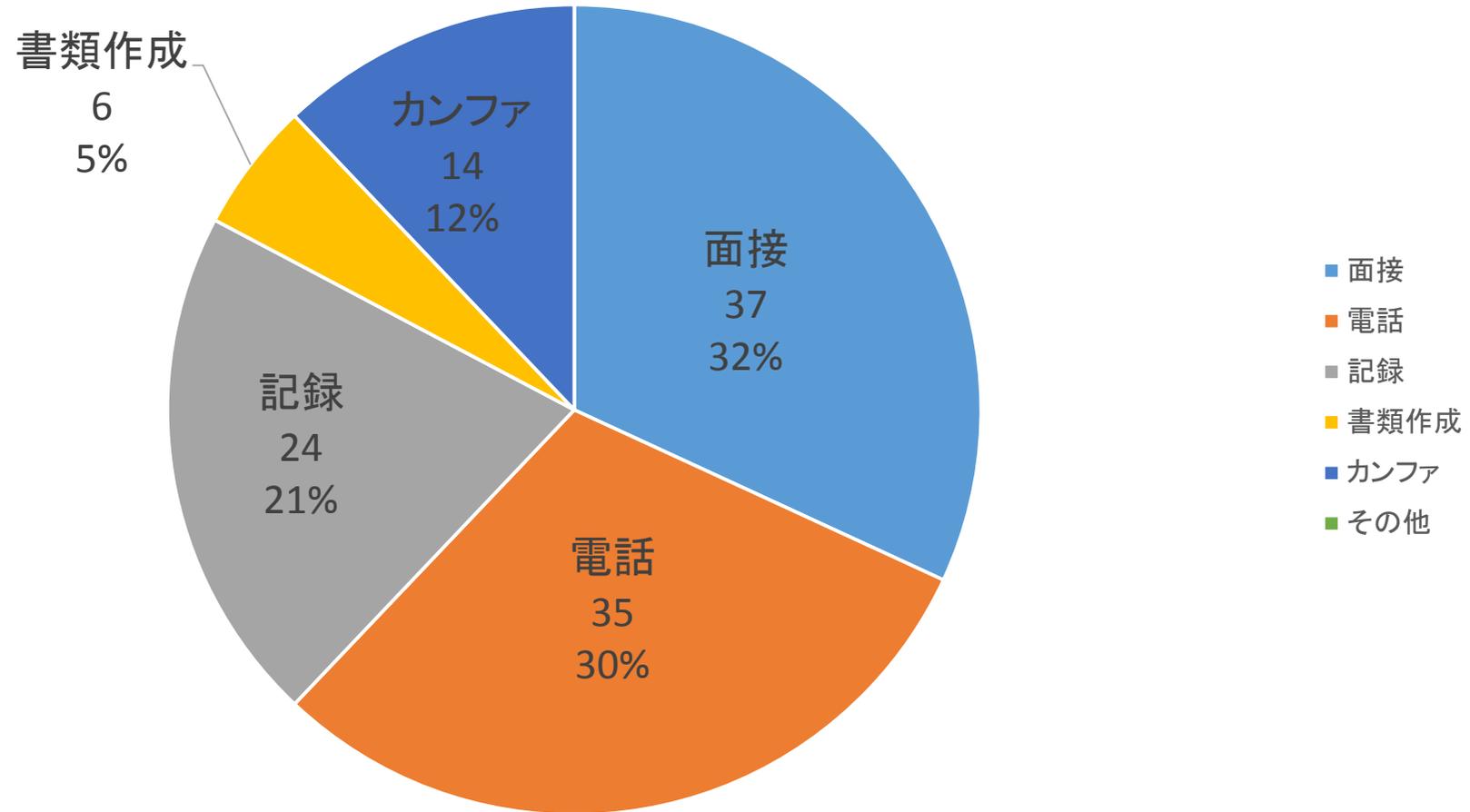
⑥所属機関



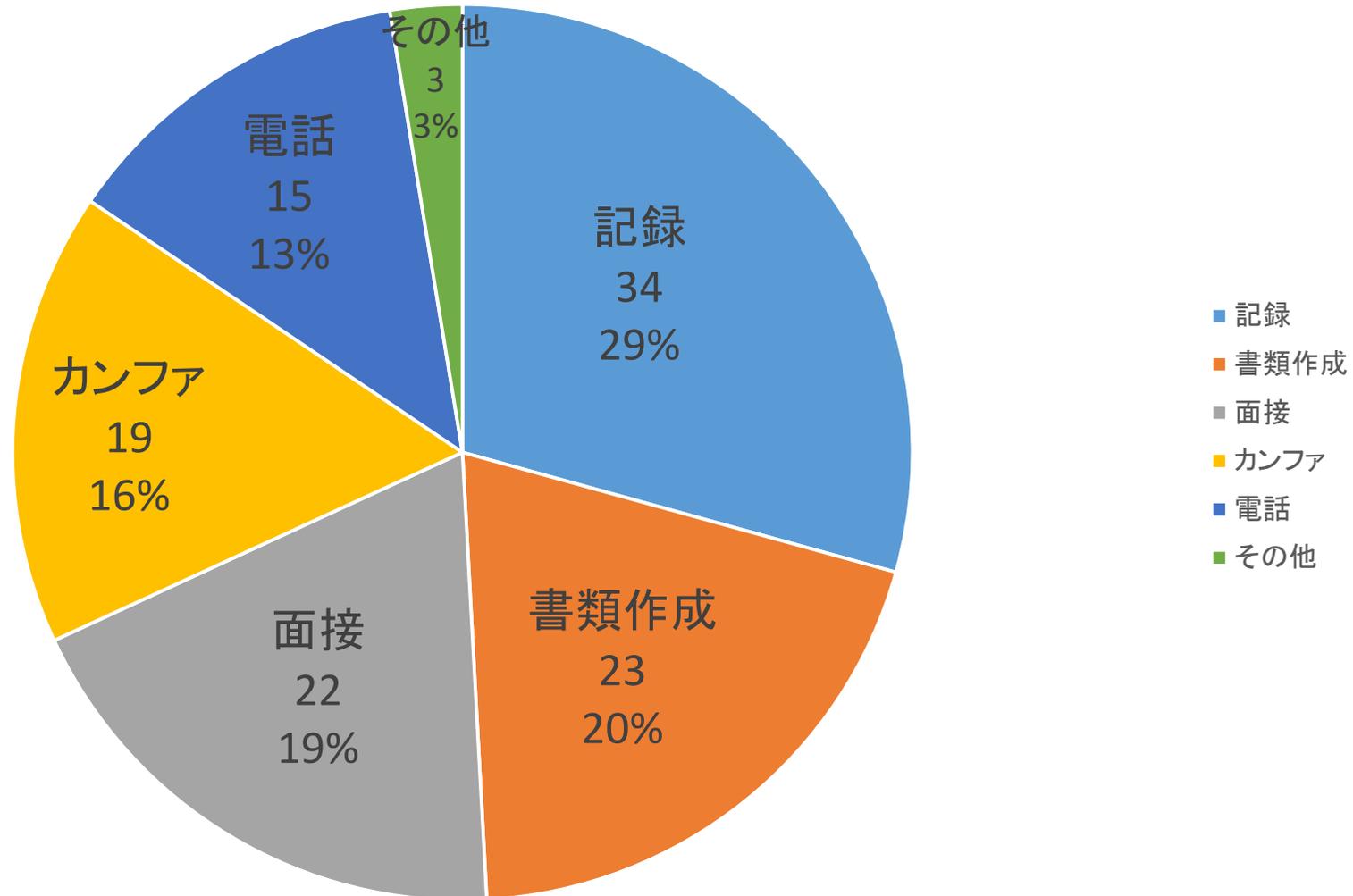
⑭業務方法として多く時間を費やすものー1



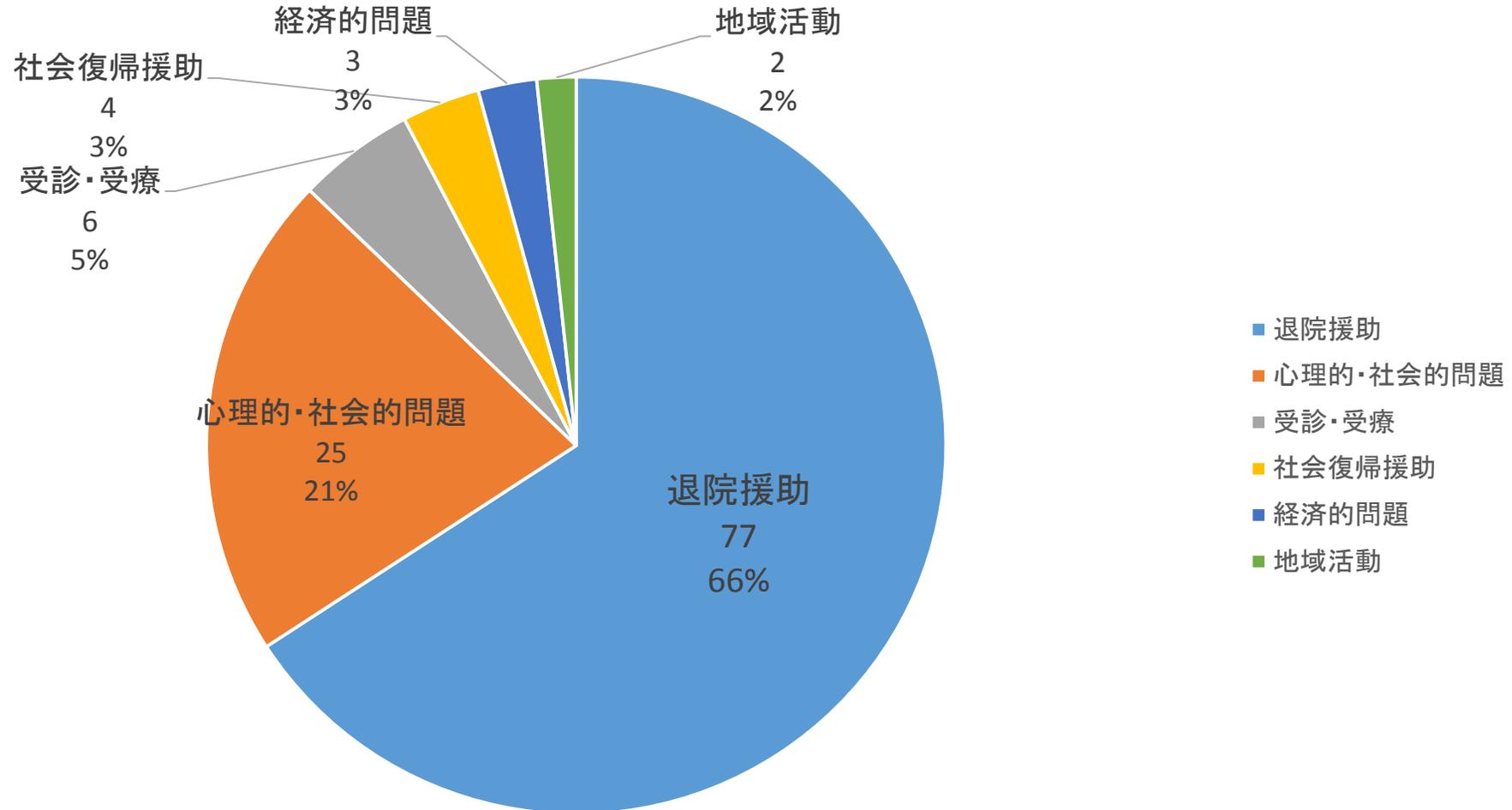
⑭業務方法として多く時間を費やすものー2



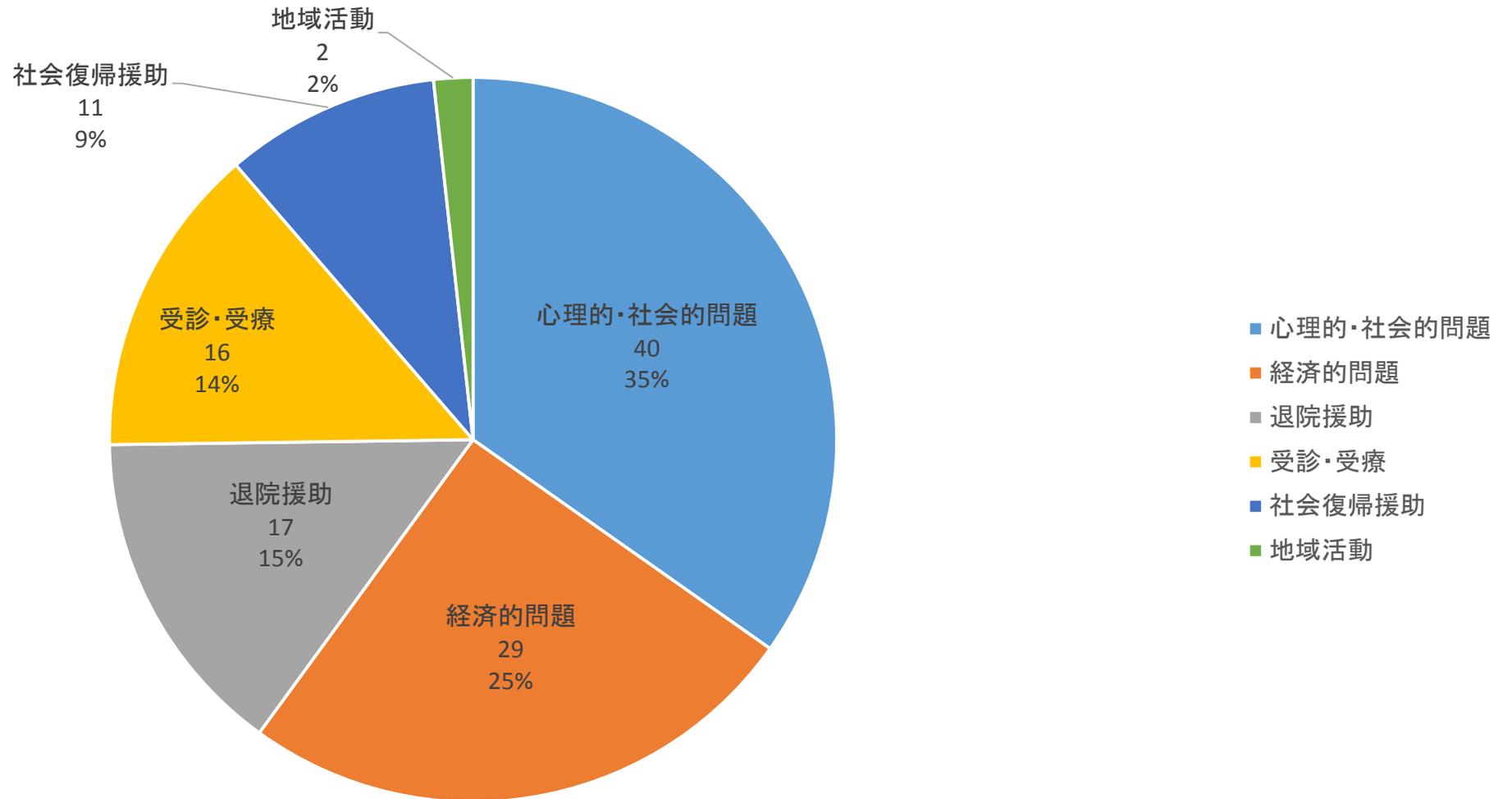
⑭業務方法として多く時間を費やすものー3



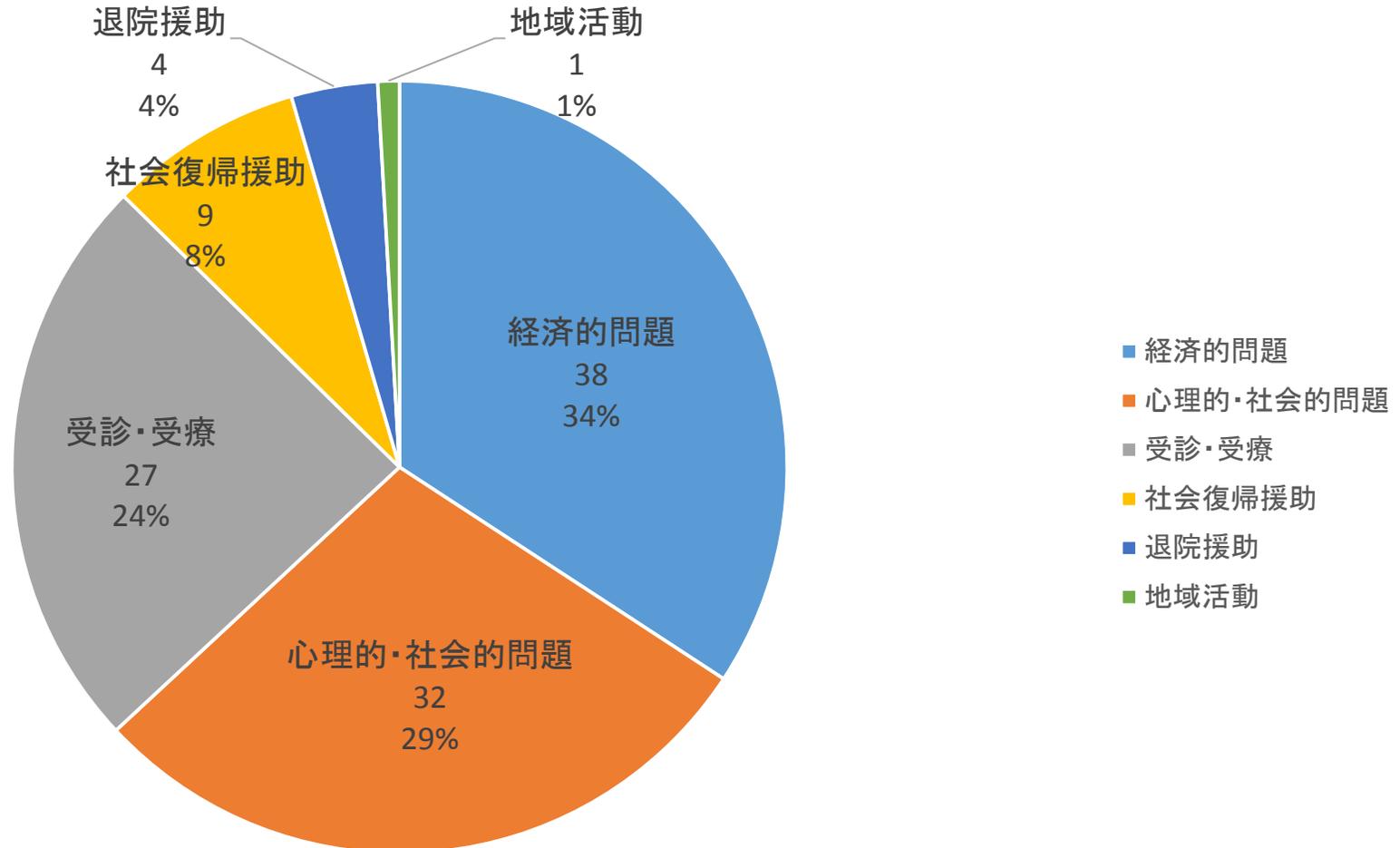
⑮業務指針の業務で多いものー1



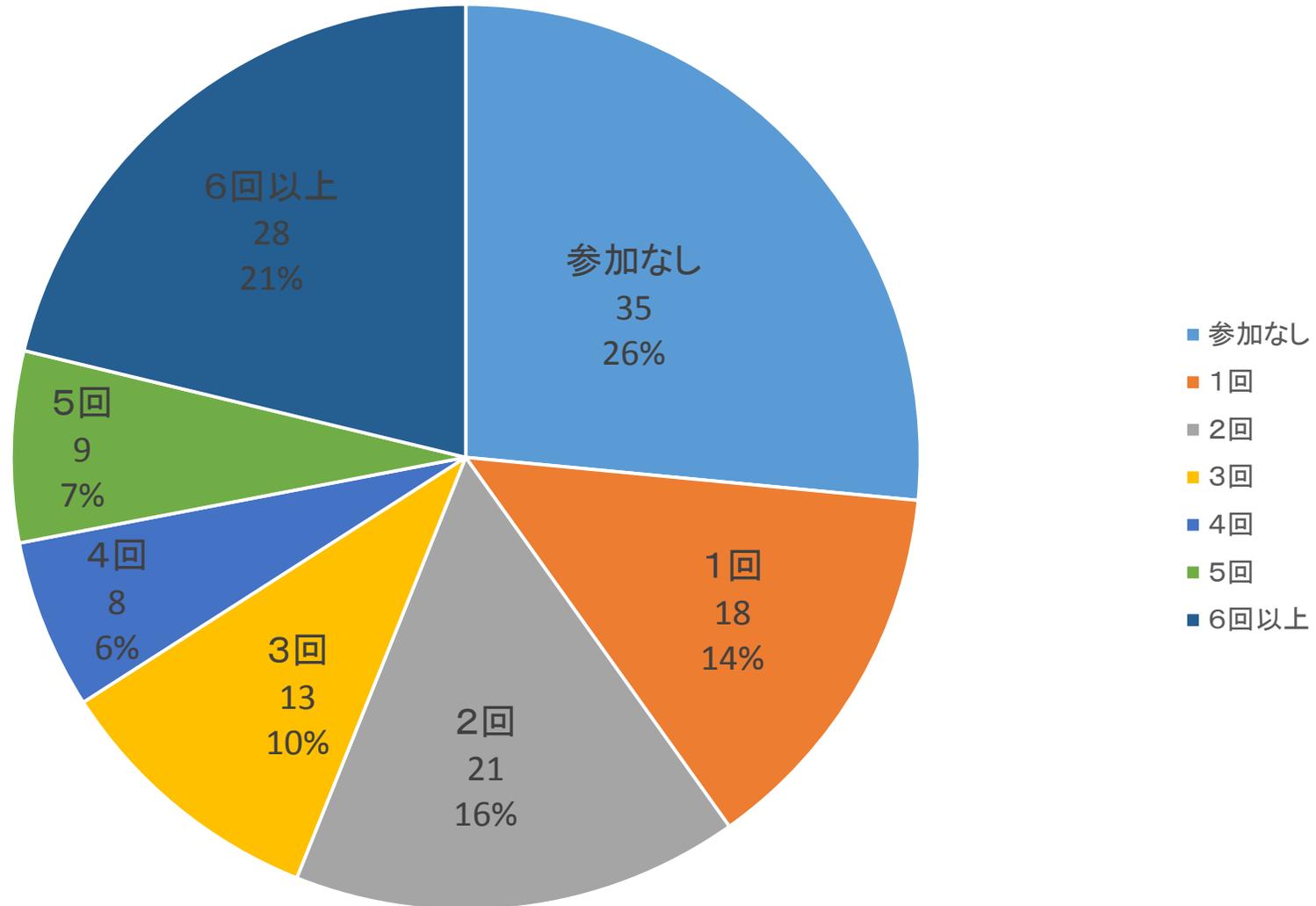
⑮業務指針の業務で多いものー2



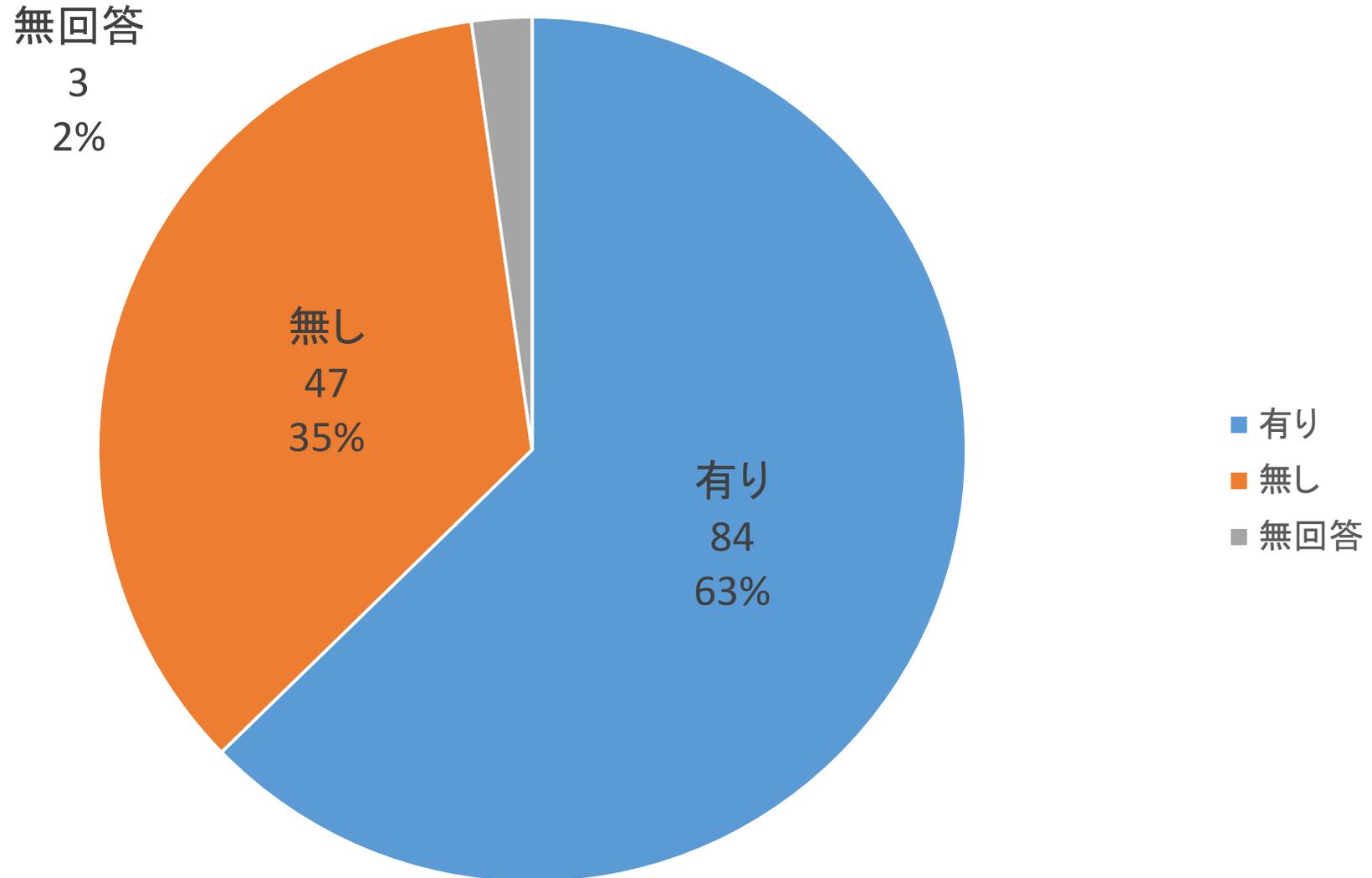
⑮ 業務指針の業務で多いものー3



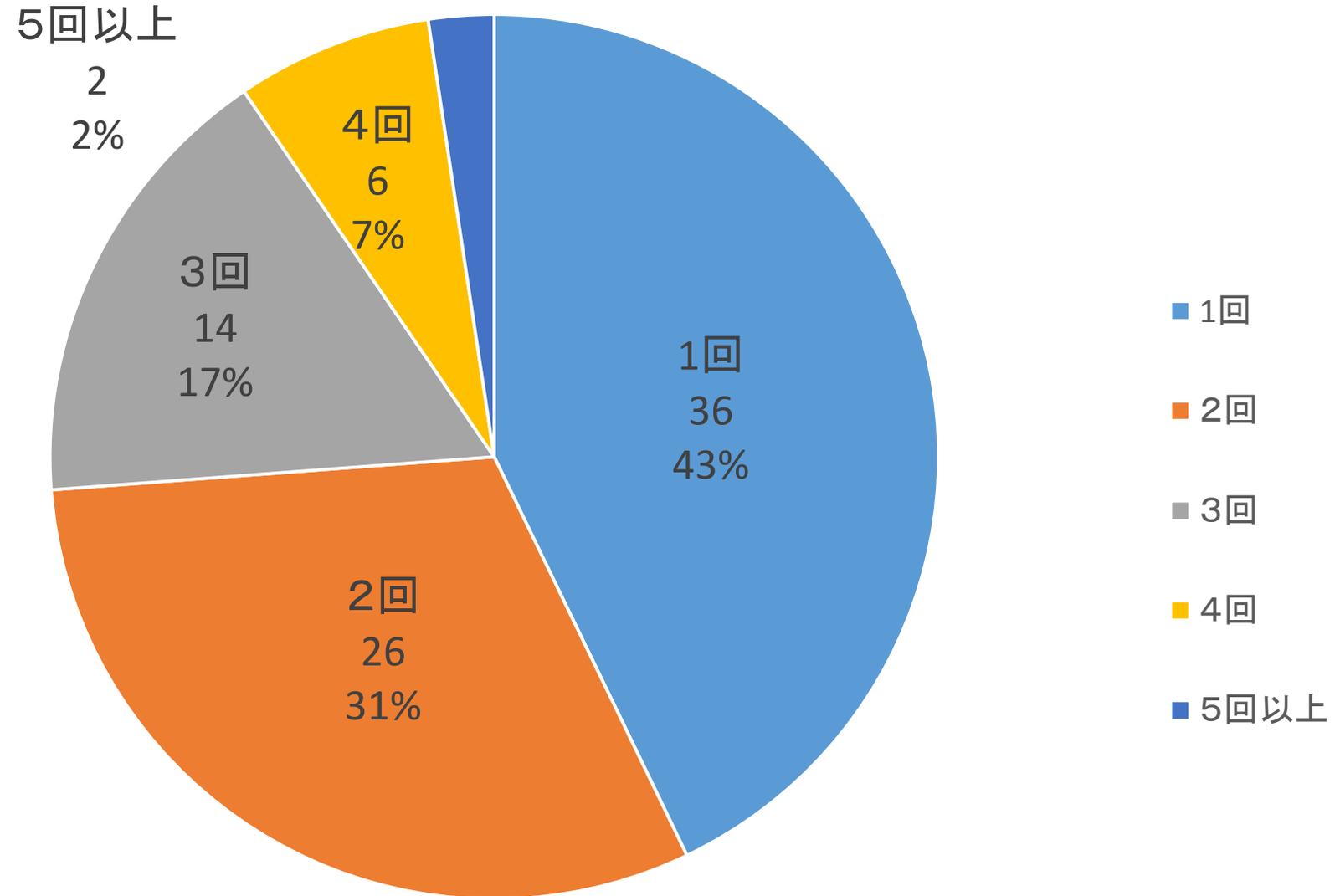
2018年度 協会活動参加状況



転職歴の有無



転職回数



⑳どのような活動があれば参加してみたい？

- 医療介護の連携（本音で話せる）研修/病院見学会
- 土曜日午後の日程での研修会であれば参加してみたいです。
- 判断能力に欠ける人の意思決定支援、事例検討会/障害サービス利用について相談支援専門員とのやりとり/地域へのソーシャルアクション他病院の取組
- SWが理解すべき理論/記録の書き方
- 以前やっていた泊りでの研修、会員同士の交流も深まりより良い勉強につながったのでまた実施して欲しい。
- スポーツ大会みたいなレクリエーション
- 実習指導者養成研修を再開して頂ければ参加したいです。また、中堅者向けの研修の充実を希望します。

⑳ どのような活動があれば参加してみたい？

- 精神保健福祉分野・児童分野の現状（医療・福祉施設等）についての情報が得られる研修会等
- 真面目すぎず楽しそうなもの
- 各病院で退院支援などで大事にしていること等事例を用いて発表し合う等（どの加算をとっているか等を含めて）/日頃MSWとして感じているストレス等を発散・共感できるような場
- 協会員同士が交流できる場（企画）/中堅者が参加できる研修/宿泊研修
- 福祉制度の基礎からの勉強会
- 成年後見制度の活用の仕方/入院費等未払いの対応方法
- 研究方法について学ぶ研修
- クレーム対応

⑳ どのような活動があれば参加してみたい？

- 現在の活動に参加できていなかったなのでRFL参加を検討している。
- 難病の方の就職や療養に関する研修会
- 事例検討会等、1～2年目の研修があれば参加してみたい。
- 自分がそのようになっているので反省も込めてですが、15年超といったもう職歴の長くなった人がまず研修に参加していない。じゃあ、そういった人材をどうやったら引っ張り出せるのかと考えてみましたがもうこの長さの人材には研修の配慮は不要なのかもしれません。そうすると新人から中堅者の研修を中心に組めばいいのかな。そこに面白そうなものがあればベテランも出てくる気がします。そもそも、学びを継続する意欲というか、そういったものを刺激するのが良いかもとか思います。あとは時代で医療現場MSW現場が求められるニーズも変わってきているのでタイムリーな内容(例:身寄りのない人の支援ってちょっと様変わりしていませんか?)などと取り上げても良いかと思えます。

⑳どのような活動があれば参加してみたい？

- SW交流会
- 制度に関する研修会
- 社会福祉士やMSWの専門性や価値観などを実践でどのように活かしていくかを学ぶ研修会。MSWの役割や専門性を多職種や一般の方にも知ってもらうためMSWの存在を知ってもらうためのソーシャルアクション。
- 中尾先生の講義のようなものや情報とその活用に活かせるもの/他市他県の取組など
- GWが苦手なので時には講義だけの研修があればうれしいです。
- MSW、ケアマネジャー、相談支援専門員での退院支援に関する連携について研修(合同にて)があると良いと思います。MSWとケアマネジャー間やケアマネジャーと相談支援専門員等二者間は合同研修をされているようですが、三者合同でより横のつながりを強化できる機会があると嬉しいです。

⑳どのような活動があれば参加してみたい？

- 顔の見える関係が作れる場があれば参加しやすい→名刺交換の場を強制的に設ける(電話での対応で顔を知らないが会えば話ができ、連携を深めることができれば次回からの研修等に参加できそう)
- 「医療との連携」と言われ、施設利用者の方が入退院のたびに呼ばれ一方的に話されている感じがします。介護施設(特養)相談員との合同研修などどうでしょう？また、協会に入っていない退院支援看護師の方々に向けた研修をぜひ。
- 「社会保障全般における制度の改定点」医療介護分野では改定ごとに大きな研修会が開催される為機会に事欠きませんが、社会保障全般について触れる研修会はなく、改定内容を知らなかった・・・ということがあります(当方は児童に対する支援、制度等については明るくない感じがします)
- 各分野の詳細を述べた研修会は不要ですが、ガイダンス・トピックス的で良いので医療・介護・児童・障がいetcの分野分けをし、「社会保障制度の改定点」と題した研修会を開いてもらいたいです。自身の学習、情報収集は当然のことですが、このような研修会があると助かります。

②⑩どのような活動があれば参加してみたい？

- 事例検討会等実際にあったケースをもとに意見交換ができるような活動があれば参加してみたいです。
- 相談支援専門員との連携

②1ご意見があれば聞かせてください

- いつも色々な研修をありがとうございます。研修案内のメールも確認させてもらっています。(メールマガジンも！)休日も家庭のことも忙しくなかなか研修に参加しづらいのですがぜひメールを使った情報提供を続けて頂けるとありがたいです。(大分・別府は遠く中々参加が難しいので)子育てがあと少し落ち着く数年後にはまた集合研修にも参加したいと思っています。
- いつも協会活動の運営ありがとうございます。できる限り協会活動に携わることができればと考えておりますが、特に研修会については参加したい項目がありつつも夕方からの大分、別府方面での開催でどうしても時間、距離等の都合上断念している状況が続いてしまっております。来年度以降は今年度より少しでも多く参加ができればと考えておりますのでどうぞよろしくお願い致します。
- いつも研修の企画をしていただきありがとうございます。/研修会に参加して自分の出来なさが分かり真摯に患者さん家族に向き合わなければと思っています。/少しでも研修の成果が出ればいいなと思っています。

②1ご意見があれば聞かせてください

- いつも学びの場をありがとうございます。研修に参加した後はやる気が満ちています。最近あまり参加できていませんが今後ともよろしくお願いします。お疲れ様です。
- 大分市内・別府周辺など県央の地域はまだいいのですが、県南、県北、豊肥などは病院が少ないといえは少ないですがなかなか研修までの距離はあります。それでも高速で1時間あれば大分中央にはいけるようになっているのだから参加する側の意識でしょうか。仕事をしながらの学びは大変なのですが、最近気になるのはMSWがMSWのすべき仕事をしていないことです。どうも単なる「病棟回転係」でしかないのにそのことに気づいていないSWが増えたように思います。職場でしか見聞きをしないのではとても見識が狭くなることを知らない人材にどうやったらそれを知らせることができるのでしょうか。単に私が古い考えかもしれませんがMSW利用者のその後の生活方針をきちんと見通さない仕事をするのはどうにも納得がいきません。

②1ご意見があれば聞かせてください

- 大きな病院のSW(同じ組織で多数)が多いイメージで一人で参加しにくい。活動に参加したい気持ちはある。
- お手伝いといっては悪いですがなんでもできることで協力させて頂ければと思います。
- 家庭の事情でなかなか参加できませんが来年度は参加したいです。
- 協会活動が理事や部長だけが主体となり疲弊してしまうことにならず、会員の責務として協会運営を盛り上げられるような協会になるよう期待しています。
- 協会活動になかなか参加できず申し訳ありません。現場を離れると足が遠のくものですね。皆様のご活躍を祈念いたします。

②1ご意見があれば聞かせてください

- 協会活動への参加が都合もあり少ない状況で申し訳ありません。今後も微力ながら協力させて頂きます。
- 興味がある研修であっても経験年数の縛りにより参加できないものがある。
- 現状で十分な協会運営、企画をされていると思います。職場の行事や患者会活動とMSW協会の行事日程が重なることが多く出席ができていません。10数年相談業務をしても未だ勉強不足ですので協会の企画・お誘いはありがたいです。
- このアンケートは会員の状況を知る。会員の声を聴く重要な企画と思います。何か一つでも役に立つ声が届くことを期待します。